

ELECTIONS AU CONSEIL DE L'UFR CHIMIE BIOLOGIE

Scrutin du 10 au 12 décembre 2024

Collège A : Professeurs des universités et personnels assimilés

Siège à pourvoir : 10 titulaires

Liste Chimie-Biologie@2030

Présence d'une profession de foi

- 1- REYNAUD Stéphane**
- 2- JAMET Hélène**
- 3- BAUP Stéphane**
- 4- TILLET Emmanuelle**
- 5- PELOSI Ludovic**
- 6- GONDRAN Chantal**
- 7- POISSON Jean-François**
- 8- MERCIER Corinne**
- 9- GONDREXON Nicolas**
- 10- ALBRIEUX Mireille**

UFR de Chimie et de Biologie

Liste : Chimie-Biologie@2030

Pour un enseignement et une recherche attractifs au service des étudiants et en résonance avec les défis actuels de notre société.

Notre liste est composée d'enseignants-chercheurs de Chimie, Génie des Procédés, Biologie et Écologie qui partagent une passion pour leur discipline, l'enseignement, la recherche et l'accompagnement de nos étudiants à la réussite. Notre engagement, comme en témoigne déjà notre investissement dans différentes fonctions au sein de notre UFR, est d'œuvrer pour le rayonnement de la Biologie et de la Chimie au sein de l'UGA. Dans un contexte budgétaire toujours aussi contraint et malgré la confirmation de l'Idex, le rôle central de la Faculté des Sciences et des pôles dans la politique de recrutement, de mobilité et de promotions des EC, il est particulièrement important d'avoir un conseil d'UFR qui soit force de propositions et porteur de la voix des acteurs de terrain.

La pluridisciplinarité est une force de l'UFR de Chimie et de Biologie, favorisant l'interaction et la complémentarité entre différentes disciplines pour enrichir les approches pédagogiques et scientifiques. Nous nous engageons non seulement à préserver cette dynamique mais aussi à l'intensifier en renforçant les synergies entre les équipes pédagogiques et leurs projets. Ainsi, chaque discipline pourra continuer à poursuivre ses objectifs spécifiques tout en contribuant à des réponses collectives aux enjeux sociétaux, comme les transitions écologique et énergétique, et aux défis pédagogiques de l'enseignement supérieur.

Conscients des objectifs pédagogiques et de formation en lien avec le développement d'une recherche répondant aux défis de notre temps, nous voulons porter les orientations suivantes :

- renforcer l'attractivité et la qualité de nos formations. Un soin particulier sera apporté à l'épanouissement et aux conditions de travail de nos étudiants et au suivi de leur insertion professionnelle ;
- positionner le conseil en tant qu'instance de débat et de proposition à l'interface formation/recherche, et en interaction avec la future équipe de direction ;
- conforter et développer les interactions avec les autres instances de l'Université : Faculté des Sciences, DGDForm, Pôles de recherche, IUT, écoles, ...
- être moteur des demandes de moyens (budget et postes) ;
- être vigilant au respect des conditions de travail des enseignants et enseignants-chercheurs de l'UFR ;
- être attentif aux possibilités de promotions locales des enseignants-chercheurs au sein de la CSPM, quel que soit leur domaine de recherche, et œuvrer à l'égalité des chances entre composantes ;
- être moteur dans l'animation de la vie de l'UFR sur les volets formation en offrant une opportunité d'apprentissage immersif et interdisciplinaire par un lien direct entre la formation théorique et la pratique de la recherche ;
- renforcer les liens entre équipes pédagogiques et administratives en étant force de propositions pour participer/contribuer, en tant que représentants des usagers, à toute action visant à une amélioration des procédures et du fonctionnement de l'administration de l'UFR ;
- structurer et développer les actions relatives à un partenariat effectif avec les acteurs socio-économiques.

Plus précisément, nous proposons :

- **sur la future direction de l'UFR, de :**
 - soutenir la candidature d'un(e) directeur(rice) et d'une équipe de direction qui soient en accord avec les valeurs détaillées dans cette profession de foi et qui portent un projet ambitieux et fédérateur pour notre UFR ;
- **sur l'animation de l'UFR, de :**
 - maintenir un calendrier annuel des conseils décidé en début d'année avec un ordre du jour du conseil à venir et un compte-rendu du conseil précédent envoyé, au moins une semaine avant le conseil, à l'ensemble du personnel et des étudiants ;
 - organiser un débat sur le renforcement de la définition d'une politique de recherche de l'UFR dans le cadre de la Faculté des Sciences, par exemple sur les besoins de postes pour l'enseignement et la recherche, les CRCT, ...
 - et participer à l'élaboration du contrat « objectifs et moyens de l'UFR » voté au conseil d'UFR ;
- **sur les formations :**
 - veiller à l'attractivité des filières afin d'assurer le recrutement d'étudiants de qualité au niveau national et international : qualité de l'encadrement, des TP, cohérence de l'offre de formation avec les évolutions de la recherche et du monde socio-économique ;
 - développer la formation continue et soutenir les formations en alternance ;
 - améliorer le suivi des étudiants pendant et après leurs études ;
 - enfin, assurer un suivi des formations et les adapter lorsque cela est nécessaire ;
- **sur les activités des Enseignants et des Enseignants-Chercheurs :**
 - être le relais et mener une réflexion sur les difficultés spécifiques des Enseignants et Enseignants Chercheurs afin de proposer des améliorations concrètes ;
 - porter une attention particulière aux nouveaux recrutés et aux changements d'affectation.

Prénom NOM	Genre/Discipline/Unité de recherche	Section CNU	Candidats CSPM
Stéphane Reynaud	Homme/Biologie/LECA	66	X
Hélène Jamet	Femme/Chimie/DCM	31	X
Stéphane Baup	Homme/Chimie/LRP	62	X
Emmanuelle Tillet	Femme/Biologie/Biosanté	65	
Ludovic Pelosi	Homme/Biologie/TIMC	64	
Chantal Gondran	Femme/Chimie/DCM	31	
Jean-François Poisson	Homme/Chimie/DCM	32	
Corinne Mercier	Femme/Biologie/TIMC	64	
Nicolas Gondrexon	Homme/Chimie/LRP	62	
Mireille Albrieux	Femme/Biologie/GIN	69	