

ELECTIONS AUX CONSEILS DES POLES DE RECHERCHE

Scrutin du 26 au 28 novembre 2024

Pôle de recherche Sciences Humaines et Sociales (SHS)

Collège B – Autres enseignants-chercheurs ou assimilés

Sièges à pourvoir : 9 titulaires

Liste CGT pour une recherche universitaire publique et émancipatrice

Présentée et soutenue par : CGT Université de Grenoble

1- SCOTTO D'ARDINO Laurent (LUHCIE)

2- MARYNOWER Claire (PACTE)

3- LANGENBACH Marc (PACTE)

4- CARETTE Alice (ILCEA4)

5- TAHA Zakaria (ILCEA4)

Élections au conseil de pôle Sciences Humaines et Sociales

UNIVERSITÉ GRENOBLE ALPES
Du 26 au 28 novembre 2024



La CGT pour une recherche universitaire publique, ouverte et émancipatrice

Du 26 au 28 novembre prochain auront lieu les élections aux conseils de pôles de recherche de l'UGA.

Ces élections interviennent dans un contexte très difficile pour les personnels comme pour les étudiant·es de l'UGA, du fait des politiques de casse du service public et de l'austérité généralisée, mais aussi de la politique de la présidence actuelle au cours du dernier mandat, qui s'est terminé par une sanction judiciaire pour non respect des règles démocratiques ce que nous dénonçons depuis des années avec cette présidence déchue.

Dans un contexte de profondes réformes de la recherche au niveau national, des conséquences de la LPR, des budgets d'austérité, et de modification du pilotage local de la recherche, de ces élections découleront le bon fonctionnement du pôle et donc de nos conditions de recherche et de travail. Ce scrutin est donc capital puisque se jouent là le fonctionnement mais aussi les orientations scientifiques et le devenir de notre université. Le nombre de nos élu·e·s déterminera notre capacité à peser dans la pluralité des méthodes et des approches des projets et des recherches soutenues, et la transparence des avis du pôle et plus généralement sur la politique scientifique de l'établissement.

Pourquoi la CGT se présente à ces élections ?

La CGT Université de Grenoble est un syndicat intercatégoriel qui regroupe sur un pied d'égalité des personnels de l'université de tous statuts (fonctionnaires, contractuel·les, vacataires), et de tous métiers (technicien·nes, administratif·ves, ingénieur·es, enseignant·es, enseignant·es-chercheur·ses, doctorant·es...) : nous portons la vision d'une université démocratique et ouverte à tou·tes, construite par tous ses personnels.

À l'UGA, la CGT a des élu·es dans de nombreux·ses conseils et commissions : CA, Conseil Académique, Comité Social d'Administration, etc. Ces élu·es s'appuient ensemble sur l'organisation syndicale, afin de mener leur action de manière cohérente et en lien avec l'ensemble des personnels. Ils portent dans leur mandat les valeurs historiques de la CGT : la solidarité, la liberté, l'égalité, la paix, la justice sociale ; ils portent aussi le fait que ces valeurs ont un sens particulier dans nos métiers.

La CGT Université de Grenoble se bat pour la transparence, l'obtention de droits nouveaux pour renforcer la démocratie, la solidarité et pour préserver les collectifs de travail contre l'individualisation et la précarisation à outrance.

Les élu·e·s CGT sont animé·e·s par la volonté de faire en sorte que ce conseil de pôle ne se résume pas à une chambre d'enregistrement, sans débats scientifiques ni stratégiques, impactant pour notre université. Les choix stratégiques doivent se faire avec les personnels, c'est notre conception du fonctionnement du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Pour de meilleures conditions de recherche et d'enseignement

L'université doit mener une recherche libre et de qualité. Nous veillerons à ce que la recherche fonctionne sur des principes de liberté et de prise de risques, dans un cadre d'évaluation par les pairs, et non pas de prétention d' « excellence » et de mise en concurrence des équipes.

- **Nous militerons pour l'abandon de la politique d'appels à projets** incessants au profit d'une politique de financement transparent et harmonisé des laboratoires et des équipes faisant de la **dotatation de base** aux composantes élémentaires de formation et de recherche, l'outil principal de financement et de soutien des projets au plus près des acteur.rice.s.
- **Nous veillerons à ce que l'articulation formation-recherche fasse l'objet d'une évaluation attentive par le Conseil Académique** éclairé par les avis des composantes, des laboratoires et des pôles de recherche.
- **Nous resterons vigilants sur le contrôle de la répartition des ressources** (financements, contrats doctoraux, ...). Cette répartition doit faire l'objet de discussions collectives, dans les instances dédiées (CAc, conseils de pôles, conseils de composantes).
- Nous agirons pour que **tous les enseignant.e.s, quel que soit leur statut, aient la maîtrise de leur service en toute transparence. Nous continuerons à refuser la mise en œuvre de la modulation des services d'enseignement**, ainsi que toute tentative de remise en cause des libertés académiques.
- **Nous militerons pour la défense du droit à la recherche pour tous les enseignant.e.s-chercheur.e.s.**

Pour des bonnes conditions de travail de tous les personnels

Que ce soit pour les BIATSS, les chercheur.e.s, ou les enseignant.e.s, nous défendons la transparence et l'équité des procédures de gestion de carrières : recrutements, notations, promotions, mobilités.

- Nous **continuerons à lutter contre toute discrimination** liée aux conditions de travail et de rémunération afin de garantir notamment l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Nous **poursuivrons notre exigence d'harmonisation par le haut des rémunérations et des conditions de travail** entre les composantes (horaires, primes, décharges d'enseignements, attribution des services), les laboratoires et les services centraux et communs.
- Nous **continuerons à refuser l'individualisation des rémunérations** telles que les primes « au mérite » ou liées à la fonction. Nous agirons dans les commissions pour veiller à l'équité et la transparence dans la gestion de ces primes et continuerons de militer pour une augmentation des rémunérations (socle) pour tous les personnels.
- Nous **lutterons pour la défense de l'emploi statutaire et la titularisation des contractuels en place, qu'ils soient BIATSS, chercheur.e.s ou enseignant.e.s.** Nous refusons la précarité et l'incertitude du lendemain ! L'emploi statutaire est le seul garant de l'égalité de traitement, de la cohésion sociale et de l'égal accès à tous aux services publics sur l'ensemble des territoires.

Pour la transparence et la démocratie à l'UGA

Nous nous engagerons pour une véritable démocratie universitaire : les agents de l'université, quels que soient leur statut et leur catégorie, doivent pouvoir participer et agir sur le sens et le contenu de leur travail, à tous les niveaux (composantes, services, directions, pôles, équipes). L'organisation hiérarchique doit se plier à ce principe.

- **Nous mettrons tout en œuvre pour que les conseils (CA, CAC, conseils de pôles, de CSPMs, de laboratoires et de composantes) soient régulièrement consultés** sur les éléments de stratégie de l'université et retrouvent un véritable rôle de participation aux **décisions stratégiques** dans tous les domaines. Nous continuerons à nous battre contre la politique du « fait accompli » sous la pression de la présidence, et pour de réels débats entre options contradictoires.
- Que ce soit pour la formation, la recherche, ou le fonctionnement des différentes structures, nous veillerons à ce que **les critères d'évaluation soient discutés collectivement**, et non imposés par des structures non démocratiques.

Dans les instances de l'Université Grenoble Alpes, la CGT continuera de défendre fermement les intérêts de celles et ceux qui y travaillent et de celles et ceux qui y étudient !

Nous y défendrons ainsi, le Service Public national de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, universel et laïc.

Pour le pôle SHS, votez et faites voter CGT !