

ELECTIONS AU CONSEIL DU SDL

Scrutin du 10 au 12 décembre 2024

Collège des personnels BIATSS affectés au SDL, titulaires et contractuels

Sièges à pourvoir : 4 titulaires

Liste Concertation et action pour une composante forte et plurielle

Présence d'une profession de foi

1- OUADAH Chaineise

2- BENSALIH Linda

Profession de foi de la liste « Concertation et action pour une composante forte et plurielle »

L'élection d'une nouvelle direction pour une composante est un des moments décisifs pour faire l'état des lieux et construire un projet sur les cinq années à venir.

Le travail effectué par les équipes du SDL depuis ces dernières années a contribué à moderniser et professionnaliser la composante au service des étudiants.

La liste « **Concertation et action pour une composante forte et plurielle** » propose de poursuivre et d'approfondir cette action à partir des points forts de notre service, d'inclure l'ensemble des personnels à son action dans un esprit de cohésion, de partage et de débat.

Aujourd'hui, notre vision pour le SDL se veut plus que jamais ambitieuse et partagée, avant tout centrée sur des valeurs communes de transparence et de confiance ainsi que sur une démocratie contributive qui sera exercée tout au long du mandat qui nous sera confié.

Les quelques lignes qui suivent constituent les grandes orientations de notre vision de la composante.

Impliquer l'ensemble des personnels BIATSS dans tout nouveau projet en élaborant collectivement des propositions, avec des options variées, débattues ensuite au conseil.

Clarifier les rôles et périmètres de chacun (fiches de missions, bilans d'actions...).

Une stratégie claire et ambitieuse pour le service.

Une cohésion d'équipe administrative et pédagogique.

Consolider le travail de collaboration et de dialogue entre les équipes afin que les actions soient complémentaires et constructives.

Défendre les Biatss, faire respecter et reconnaître nos missions...

Une définition claire de la politique de recrutement et de rémunération (pérennisation des postes et ouvertures des concours...).

Une prise de décision concertée, formalisation des procédures et leurs applications en collaboration avec les équipes.

Être attentives à l'équilibre du budget masse salariale et fonctionnement).

Développer une offre de formation innovante et de qualité.

Le volet Recherche soit mis en place afin de développer des projets en formations innovantes et apporter de nouveaux fonds surtout en ces temps...

Une composante engagée pour l'égalité, la diversité et la lutte contre les discriminations.

Que l'on nous pardonne si des sujets ne sont pas mentionnés. L'objet de cette profession de foi n'est pas de traiter de manière exhaustive de tous les domaines qui touchent à notre activité quotidienne mais de présenter l'état d'esprit et la vision pour notre composante que partagent les membres de la liste « **Concertation et action pour une composante forte et plurielle** ».

Si vous partagez aussi cet état d'esprit et cette vision, votez pour nous !