

## **ELECTIONS AU CONSEIL DE L'IUT 2**

Scrutin du 10 au 12 décembre 2024

**Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés**

*Sièges à pourvoir : 4 titulaires*

**Liste Améliorons ensemble la soutenabilité de l'ODF de l'IUT 2 !**

Présence d'une profession de foi

- 1- ADAM Véronique**
- 2- CARNEL Jean-Stéphane**
- 3- ROUSTAN LEGER Marika**
- 4- ALVAREZ Stéphane**

## « Améliorons ensemble la soutenabilité de l'offre de formation de l'IUT2 ! »

L'IUT2 et ses personnels se sont fortement mobilisés ces cinq dernières années dans le déploiement du Bachelor Universitaire de Technologie. La réforme du BUT a profondément changé notre institution avec l'appropriation d'une nouvelle pédagogie basée sur les compétences métiers, l'introduction de parcours de formation, la mise en œuvre d'une 3<sup>e</sup> année ainsi que l'évolution des attentes vis-à-vis des services.

La diplomation de la première promotion de BUT marque un tournant pour l'IUT2. Après la construction du BUT, la page de l'amélioration continue s'ouvre désormais pour s'assurer de la pérennité d'une offre de formation professionnalisante et permettant également la poursuite d'études.

Pour ces prochaines années, l'IUT2 aspire à (re)trouver un rythme de travail qui permette à chacun de s'épanouir dans ses missions pédagogiques, administratives, et de recherche pour maintenir l'attractivité de notre composante auprès de ses personnels actuels et futurs. Les candidats de la liste « **Améliorons la soutenabilité de l'offre de formation de l'IUT2 !** » se présentent aujourd'hui à vos suffrages pour **veiller à ce que l'IUT2 :**

- **Maintienne une offre de formation pérenne**
  - en continuant de se concentrer sur ses formations cœur de métier
  - en soutenant le déploiement de l'alternance et de la mobilité internationale
  - en préservant les ressources propres de l'IUT2 pour garantir les moyens alloués à notre offre de formation et à notre mission de professionnalisation
- **Poursuive sa relation de proximité avec les étudiants dans leur diversité**
  - en favorisant la réussite des étudiants
  - en les accompagnant dans leur projet d'insertion professionnelle ou de poursuite d'études
  - en s'adaptant aux enjeux d'un public diversifié de lycéens, d'étudiants et de publics en « formation tout au long de la vie »
- **S'assure de la qualité de vie au travail de tous ses personnels**
  - en définissant une trajectoire RH afin de pouvoir proposer des services soutenables à chaque équipe, à chaque personnel et compatibles avec leurs différentes missions
  - en accompagnant chacun dans la valorisation de ses missions, pour les promotions et avancements, notamment celles en lien avec la mission de professionnalisation des IUT
  - en poursuivant l'organisation d'une administration de proximité intégrant les modalités de télétravail prenant en compte les attentes des agents, des services et des départements
  - en accompagnant chacun dans l'exercice de ses missions y compris celles en dehors de l'IUT2 (congé de formation, cumul d'activités, congé recherche, congé pédagogique, ...)
  - en assurant la qualité de l'accueil et l'accompagnement des nouveaux arrivants et de nos vacataires professionnels dans la vie des équipes afin de les fidéliser
- **Reste ouvert sur son environnement universitaire et économique**
  - en valorisant, avec l'EUT, la voie technologique et ainsi sécuriser les parcours de formation de nos étudiants et également améliorer nos recrutements de bacheliers
  - en encourageant la participation aux projets stratégiques de l'Université et contribuer ainsi à son rayonnement ainsi qu'à celui de l'IUT2
  - en renforçant nos liens avec les acteurs socio-économiques du territoire pour développer une offre de formation continue, maintenir l'apprentissage et la professionnalisation de nos formations
  - en soutenant la mise en place des plans d'action RSE comme partie prenante

Stabiliser et pérenniser notre organisation après cette réforme majeure reste un défi à relever et ne peut se faire sans associer tous les personnels de l'IUT2. En prenant appui sur **l'expérience des 16 candidats** proposés dans les **5 collèges** et sur les atouts de notre institution, œuvrons pour renforcer l'attractivité de nos formations et travailler dans un cadre respectueux de notre engagement dans un esprit d'ouverture et de collégialité.

## « Améliorons ensemble la soutenabilité de l'offre de formation de l'IUT2 ! »

### Collège A « professeur des universités »

**1. Sophie Lambert-Lacroix** – Professeure en statistique – Dépt SD  
Engagée pour porter ce projet collectif pour l'IUT2

**2. Yann Laurillau** – Professeur en informatique – Dépt Informatique  
Engagé pour œuvrer collectivement avec et pour les personnels et étudiants de l'IUT2

### Collège B « représentant des autres catégories des enseignants-chercheurs »

**1. Véronique Adam** – MCF en langue et littérature françaises - Dépt Carrières Juridiques  
Engagée pour la reconnaissance et la valorisation des missions des personnels de l'IUT2

**2. Jean-Stéphane Carnel** – MCF en Info-Com - Dépt Info-Com  
Engagé pour la qualité de vie de chacun à l'IUT2

**3. Marika Léger-Roustan** – MCF en gestion - CPEC, CPM  
Engagée pour promouvoir une pédagogie adaptée aux spécificités de chacun

**4. Stéphane Alvarez** – MCF en sociologie – Dépt Carrières Sociales  
Engagé pour renforcer les collaborations avec les acteurs publics, parapublics et associatifs du territoire

### Collège C « enseignants de l'enseignement du second degré et assimilés »

**1. Loïc Pillard** – PRAG en mathématiques – Dépt GEA Grenoble  
Engagé pour renforcer les collaborations avec les entreprises

**2. Inès Lopez** – PRAG en Espagnol – Dépt TC et GEA Grenoble  
Engagée pour favoriser l'apprentissage des langues et les relations internationales

**3. Richard Vincent** – PRCE en économie-gestion – Dépt GEA Vienne  
Engagé pour soutenir l'acquisition de compétences clés par les étudiants et renforcer les liens avec les acteurs socio-économiques locaux.

**4. Alexandra Previtali** – PRAG en économie-gestion – Dépt TC  
Engagée pour promouvoir les compétences de étudiants et leurs formations BUT

### Collège D « chargé d'enseignements »

**1. Hakima Mouilleh** – vacataire d'enseignement, Dépt. Carrières Sociales  
Engagée pour la professionnalisation des étudiants

**2. Pierre Valat** – vacataire d'enseignement, Dpt GEA Grenoble  
Engagé pour l'accompagnement des vacataires dans leur mission d'enseignement

### Collège E « personnel BIATSS »

**1. Philippe Naureils** – Centre de Compétences et des Métiers  
Engagée pour porter la voix des BIATSS

**2. Mélaine Di Gennaro** – Scolarité  
Engagée pour accompagner les étudiants dans leur parcours et soutenir les scolarités dans leur quotidien

**3. Michel Andrianifahanana** – Dépt. TC  
Engagée pour un IUT responsable

**4. Marie Martin** – Service Ressources Humaines  
Engagée pour favoriser la proximité