

CSA Université Grenoble Alpes

Permettre à chacune et chacun de s'épanouir dans ses missions dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche Publique

La CFDT demande

UN DIALOGUE SOCIAL RENFORCÉ POUR UNE CONVERGENCE DES PRATIQUES RH VERS LE MIEUX DISANT SOCIAL DES DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS

UNE GESTION PLURIANNUELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES, COHÉRENTE AVEC LES DIFFÉRENTS « PLANS DE TRANSFORMATIONS DE L'ADMINISTRATION »

DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL : PREVENTION DES RISQUES PHYSIQUES ET PSYCHOSOCIAUX, ANTICIPATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Vos représentant.e.s portent des propositions constructives et cohérentes pour l'ensemble des sites, des instances et des employeurs, en toute indépendance et pour l'ensemble des personnels.

VOTEZ CFDT

La CFDT c'est :

le syndicat qui donne sa place à tous les métiers des universités, des organismes de recherche et des CROUS.
Enseignant·es chercheur·ses, chercheur·ses, ingénieur·es, technicien·nes, personnels administratifs, de bibliothèque, sociaux et de santé, personnels ouvriers, titulaires et contractuel·les : nous défendons les intérêts de toutes et tous, sans opposer les uns aux autres, parce que nous dépendons tous les uns des autres pour assurer nos missions.

La CFDT :

Agit pour la collégialité et refuse la verticalité,
Promeut la collaboration entre les employeurs,
Est présente dans toutes les instances représentatives de nos tutelles,
Coordonne ses actions entre les différents instances (CA, CSA, F3SCT, F4SCT…) afin d'améliorer les conditions de travail pour toutes et tous, indépendamment des grades et employeurs.

Avec sa stratégie de dialogue critique et constructif, la cohérence de ses positions, sa représentativité et son poids électoral, la voix de la CFDT porte.

Au niveau national, **elle a pu obtenir des revalorisations de carrière**, avec notamment un progrès important pour les personnels enseignants-chercheurs et les chercheurs, ainsi que **des volumes non négligeables de promotion par repyramidage.**

En local, elle pèse sur les modalités de la mise en application de primes (RIFSEEP ou RIPEC), en évitant les inégalités de traitement pour des personnes travaillant parfois dans les mêmes bureaux sur des postes équivalents. **Concernant les ESAS, elle a pu obtenir un effort des établissements locaux pour rapprocher leurs primes de celles des personnels Enseignants Chercheurs.**

Elle encourage la convergence des lignes directrices de gestion (mobilité et gestion des CDD, même si elle promeut le recrutement de fonctionnaires), **dont une facilitation de la mobilité entre les employeurs du site, avec une meilleure prise en compte de l'ancienneté.**

La CFDT poursuivra sa participation active au dialogue social, son engagement continu auprès des personnels en difficulté.

Avec la croissance de la portion des budgets arrivant par projet, avec des annonces gouvernementales très dures sur les budgets et sur l'organisation de la recherche en France, avec par exemple des rapprochements forcés d'organismes, **l'organisation du travail** est souvent modifiée, les équipes comme les relations entre les établissements mises sous tension.

En tant que syndicat général représentant toutes les catégories de personnels dans tous les établissements, la CFDT sera particulièrement vigilante sur la qualité du dialogue social. Elle demandera un maximum coordination entre les établissements employeurs du site.

A l'échelle nationale la CFDT milite pour une **approche rationelle des appels à projets** et en local, la CFDT restera active **pour la réduction de la précarité**. La CFDT **agit nationalement pour préserver le statut de fonctionnaire** et localement pour le promouvoir. Cela ne nous empêche pas de défendre toute initiative permettant de réduire la **précarité des personnels contractuels ou vacataire et d'améliorer leurs conditions d'emploi.**

La CFDT mobilisée pour l'amélioration des conditions de travail.

La CFDT soutient l'intégration de l'UGA, permettant la **convergence vers le mieux disant social et le partage des plans stratégiques importants** comme ceux sur les politiques égalités, ou le plan handicap, qui ont été discutés à l'échelle de tout le site académique de Grenoble et Valence. **Elle soutiendra leur mise en application.**

La CFDT s'est engagée depuis longtemps pour lutter contre le changement climatique, elle a été à l'initiative de « Pacte du pouvoir de Vivre » ou le « Manifeste pour la transition écologiste juste ».

Après un été caniculaire, **les élu.e.s seront particulièrement actifs et actives pour garantir aux personnels de bonnes conditions de travail.**

Cfdt:

1er syndicat de France

