Université Grenoble Alpes

ELECTIONS A LA COMMISSION DE LA RECHERCHE

Scrutin du 9 au 11 avril 2024

Collège D – Représentants des doctorants

Sièges à pourvoir : 6 titulaires et 6 suppléants

Liste Pour une université de service public, écologique et solidaire

Liste présentée par : CGT, UEG, UNEF, Solidaires Etudiant.e.s Grenoble

1- PERROT Manolis
2- COURSEAUX Moïra
3- KLEIN Jérémie
4- SAILLET Angélique
5- BAI Paul
6- HENON Hélène
7- JONCOURT Pierre
8- PENNERA Lorraine
9- NAYDENOV Simeon
10- AHMED ABDELRAHMAN EL GEBALY Doaa
11- MAURETTE Théo
12- SCHUMACHER Noa

POUR UNE UNIVERSITÉ DE SERVICE PUBLIC ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

Avec la CGT, l'UEG, l'UNEF et Solidaires étudiant·es

Du 9 au 11 avril 2024, tu auras à élire en ligne tes représentant·es à la Commission Recherche de l'UGA. Tu as déjà voté en novembre ? **Les élections ont été annulées** car le président sortant **a porté atteinte à l'égalité entre les listes (ou altéré la sincérité du scrutin) !**

Depuis plusieurs années, **la recherche publique ne cesse d'être attaquée** : ses financements se voient réduits, **les financements par appels à projets n'ont cessé de progresser au dépend de la pérennité de la recherche** (focus sur les résultats à court terme, manque de visibilité financière, limitation du temps de recherche par des appels à projets et procédures administratifs complexes et chronophages, CDD à rallonge pour les jeunes chercheurs·euses). De la même manière, **l'incitation aux financements privés à mis de plus en plus à mal l'indépendance de la recherche** avec un rôle réduit à servir les intérêts d'entreprises privées avec lesquelles les laboratoires s'engagent contractuellement, la multiplication des contrats doctoraux de droit privé ou encore le CICE.

Nous, doctorant·es, représentons une partie importante de la force vive de la recherche universitaire publique, mais sommes **aujourd'hui largement sous considéré·es au sein de notre université** et réalisons trop souvent une quantité importante de **travail gratuit**. Notre diversité de statut (financé·es, non financé·es, salarié·es, étranger·es, etc....) y contribue grandement. Nous devrions avoir les mêmes droits, tant en termes de formation que de recherche et d'encadrement. C'est en assurant un **financement décent, ambitieux et fléché pour toutes les thèses** que ce statut évoluera dans le bon sens et permettra à chaque doctorant·e de se concentrer pleinement à sa recherche et à sa formation car chacun·e devrait également bénéficier d'un contrat doctoral.

En agissant localement, nous avons un impact national ! La liste « Pour une université de service public, écologique et solidaire » se présente pour faire entendre notre condition précaire auprès de la Commission de la Recherche de l'Université Grenoble Alpes. De fait, il nous semble essentiel de **rendre le doctorat plus accessible** en permettant notamment **l'exonération des frais d'inscription pour toutes et tous**, **la fin de la gratuité du travail doctorant** ainsi que **l'amélioration de nos conditions de recherche**. Nous agirons aux côtés des organisations représentatives du personnel et des étudiant·es, pour **des universités et des laboratoires plus solidaires, ouverts et démocratiques !**

IN BRIEF

From 9 to 11 April 2024, you will have to vote online for your representatives to the UGA Research Commission. Our list is standing up to **make our precarious status heard and to make doctoral studies more accessible,** in particular by **waiving tuition fees for everyone, ending free doctoral work and improving our research conditions** ensuring that any PhD candidate get a permanent residence permit. By acting locally, we will have an impact nationally: we will fight against the project-based funding ideology, the cuts in funding and privatisation. We will be working alongside the organisations representing staff and students to ensure that **universities & laboratories are supportive, open and democratic!**

UNE LISTE DE

la cgt Université de Grenoble FERC SUP

union étudiante GRENOBLE

unef GRENOBLE le syndicat étudiant

Solidaires étudiant-e-s GRENOBLE syndicat de luttes

NOS PROPOSITIONS

VALORISER LE DOCTORAT DANS L'ESR ET LA SOCIÉTÉ

- Développer l'information et l'**accompagnement vers le doctorat dès l'inscription en master,**
- **Augmenter** au niveau local et national le **nombre de contrats doctoraux par an,**
- Flécher et **augmenter le budget** permettant aux universités de faire **signer des contrats doctoraux,**
- Allouer des moyens pour **financer des thèses dédiées à la transition socio-écologique, notamment en sciences humaines et sociales**, et former les doctorant·e·s sur ces enjeux,
- Prendre en compte comme **heures de formation les activités d'enseignement** dans toutes les écoles doctorales.

UNE THÈSE DANS DE BONNES CONDITIONS

- Favoriser les **échanges interculturels** entre doctorant·es,
- Instaurer une **inscription automatique** des doctorant·es dans les établissements de recherche **pour une durée minimum de 3 ans,**
- **Limiter le nombre de doctorant·es par directeur·rice de thèse** pour garantir un encadrement pédagogique permettant la réussite de toutes et tous,
- Assurer que le **CSI veille véritablement au bon déroulement de la thèse,** en prévenant toute forme de conflit, de discrimination ou de harcèlement. Abolir son détournement en organe justifiant des licenciements.

LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ DES DOCTORANT·ES

- **Exonérer de frais d'inscriptions l'ensemble des doctorant·es,**
- Supprimer les frais liés au "**passeport talent**" pour les doctorant·es étranger·es,
- Garantir pour toustes des **conditions matérielles de recherche dignes et à la hauteur des objectifs de recherche** (locaux, moyens techniques et informatiques, frais de mission, etc.),
- **Assurer que la durée réelle des thèses soit celle du contrat de financement,**
- **Toustes les doctorant·es doivent être financé·es.** Contractualiser les doctorant-es non financé-es,
- **Proposer systématiquement un CDD aux vacataires,**
- **Augmenter le salaire** des enseignant·es vacataires en le portant à 70€ bruts de l'heure de TD minimum,
- Respecter la loi concernant la **mensualisation du salaire des vacataires.**

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Rendre **transparents les critères d'attribution** des contrats doctoraux, de **validation** de thèses ainsi que le **recrutement** des doctorant·es,
- Garantir que l'équipe d'encadrement de thèse soit **formée à l'encadrement, aux discriminations, violences sexistes et sexuelles et aux risques socio-organisationnels,**
- Assurer que chaque doctorant·e étranger·e ait **toujours un titre de séjour valide.**

AMÉLIORER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- **Reconnaître** le doctorat comme **qualification dans le privé comme dans le public,**
- Mettre en place un **plan pluriannuel de recrutement de chercheur·euses et de personnels scientifiques** pour répondre aux besoins de la recherche publique,
- **Mettre fin aux contrats précaires** pour les **jeunes chercheur·euses** et les **titulariser massivement**.

DU 9 AU 11 AVRIL, À L'UGA, ON VOTE

POUR UNE UNIVERSITÉ DE SERVICE PUBLIC ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

Avec la CGT, l'UEG, l'UNEF et Solidaires étudiant·es