

## **ELECTIONS A LA COMMISSION DE LA RECHERCHE**

Scrutin du 9 au 11 avril 2024

**Collège C – Représentants des personnels ingénieurs, administratifs,  
techniques et des bibliothèques**

*Sièges à pourvoir : 5 titulaires*

### **Liste SGEN-CFDT**



- 1- SEIGNEURET Natacha**
- 2- BONTEMS Thierry**
- 3- ROUSSEL Magalie**
- 4- MATHIEU Éric**
- 5- BORRAS Isabelle**



Du 9 avril au 11 avril 2024 ont lieu les élections pour les conseils de l'Université Grenoble Alpes. Tous les personnels sont appelés à voter, qu'ils appartiennent aux services centraux, aux composantes sans personnalité morale (CSPM : EUT, Faculté des Sciences, Faculté H3S ou regroupées dans la C3E), à des composantes à personnalité morale (ENSAG, SCIENCES PO GRENOBLE-UGA, Grenoble INP-UGA), ou à des organismes de recherches (CNRS, INRIA, CEA-DRF et INSERM).

Représentant l'ensemble des personnels de notre établissement, dans leur diversité géographique, disciplinaire ou statutaire, sans corporatisme, le SGEN- Cfdt a pour principe de participer activement au fonctionnement des conseils de l'établissement une fois que les équipes politiques sont en place dans une approche de critique constructive. En revanche, la cfdt ne se prononce pas sur la désignation des personnes, sauf lorsqu'une des alternatives en lice leur apparaît comme un danger pour le bon fonctionnement de notre établissement. Nous travaillons en toute indépendance des équipes présidentielles.

### **CE QUE NOUS AVONS DÉJÀ DÉFENDU :**

#### **NOTRE GRAND ÉTABLISSEMENT**

Nous défendons depuis plusieurs années une structuration des sites grenoblois et valentinois qui reflète la coopération au quotidien des personnels de ces différents établissements. Après avoir porté un soutien critique à la fusion des trois universités donnant lieu à la création de l'UGA, et à l'instauration de la COMUE en 2016, nous avons voté pour la pérennisation de l'Établissement Public Expérimental (EPE) et de ses statuts : notre établissement est devenu un *Grand Établissement*.

Pendant le précédent mandat, **c'est la participation régulière et active de nos élus aux conseils, groupes de travail et aux négociations avec les équipes présidentielles qui a permis d'améliorer les statuts, la stratégie de l'UGA et les conditions d'emploi des personnels.**

### **CE QUE NOUS VOULONS : LA SÉRÉNITÉ SOCIALE**

Nous pensons que chacune et chacun doit disposer du temps, de la quiétude, de la reconnaissance nécessaires pour assurer sa mission au lieu d'avoir à s'adapter, année après année, au changement, parfois nécessaire, mais épuisant.

Nos moyens doivent contribuer à la **réussite** de nos personnels comme de nos étudiant-e-s qui sont ensemble le cœur de notre université. L'effort demandé à notre communauté doit nous faire bénéficier de ses fruits. Loin d'une approche conflictuelle à laquelle nous refusons de prendre part, nous appelons de nos vœux, une véritable sérénité sociale, une **qualité de vie au travail** pour tous, un fonctionnement démocratique et collaboratif, un management respectueux de toutes et de tous, une harmonisation des carrières,.

Toutefois nous pensons que notre établissement ne les a pas encore offerts à chaque service, département ou composante. C'est cela que nous attendrons du prochain mandat et ce pour quoi nous lutterons quel que soit le projet présidentiel qui l'emportera.

### **Ce que nous avons obtenu : des avancées significatives pour tous les personnels**

*Réduction de la précarité, amélioration des conditions d'emploi des contractuels, des carrières des personnels administratifs ou techniques ; des primes pour les personnels enseignants et/ou chercheurs. En particulier, nous avons œuvré pour améliorer et nous continuerons d'œuvrer pour*

- *les critères d'attribution de le RIPEC (volet C3) pour les enseignants-chercheurs*
- *les primes pour les enseignants du premier et du second degré (ESAS) que nous avons été les premiers à solliciter à l'UGA*
- *l'augmentation des primes pour tous les BIATSS C mais aussi B et A, la reconnaissance du décalage corps-fonction et l'alignement des primes des contractuels sur les celles des titulaires*

Le SGEN- Cfdt veillera à ce que la résorption de la précarité et l'amélioration du niveau des salaires se poursuivent pour tous les agents, contractuels ou fonctionnaires. L'enjeu de ces élections est donc essentiel pour le site : les conseils constituent un lieu de contrôle mais aussi de soutien du pouvoir exécutif en toute indépendance. Nos représentants seront là pour veiller à ce que la décision qui nous paraîtra la plus juste l'emporte et, avant tout, pour que chaque personne, chaque composante soient prises en considération dans une démarche constructive et cohérente.

## LES ENGAGEMENTS DE LA LISTE SGEN-CFDT

Pour tous les personnels du site, nous porterons les valeurs d'un syndicalisme de proposition et de **dialogue** social, avec un objectif de cohésion et des propositions inter-établissements, s'appuyant sur notre nouvel établissement.

### **NOUS REVENDIQUONS**

#### **UNE STRATÉGIE SOCIALE D'HARMONISATION PAR LE HAUT :**

- Continuer à améliorer et harmoniser les régimes indemnitaires (primes) au sein d'une même catégorie comme nous avons réussi à le faire pour les BIATSS UGA/G-INP
- Rendre plus homogène la gestion des emplois en obtenant une cartographie des compétences afin que, pour une même tâche, la reconnaissance soit la même quelle que soit la catégorie d'appartenance et le lieu d'exercice
- Faciliter les progressions des carrières de tous les personnels. Il est important que l'ensemble de nos collègues, quel que soit leur statut, bénéficient du régime le plus avantageux lorsqu'il existe déjà dans une composante.
- Améliorer la reconnaissance de l'engagement de tous les personnels contribuant à l'UGA quel que soit leur établissement employeur.
- **Poursuivre le dialogue social dans toutes les instances**, notamment dans le cadre de la conférence sociale, que nous avons fait inscrire dans les nouveaux statuts: mettre en place des groupes de travail sur tous les sujets importants pour nous tous, sociaux ou éthiques, pour lutter contre la précarité, pour la reconnaissance de tous (primes, repyramidage), et pour promouvoir la déontologie en poursuivant le travail entamé avec la charte pour les appels à projet

#### **DES MOYENS ADAPTÉS À UNE RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DES FORMATIONS PÉDAGOGIQUES DE QUALITÉ.**

- Exiger un rééquilibrage de la répartition des crédits notamment de ceux provenant de l'IDEX avec une augmentation significative des crédits récurrents pour les composantes de formation et les laboratoires.
- Changer la logique d'appels à projets pour aller vers une dynamique inclusive offrant à chacun des moyens pour mener une recherche de qualité, direction que nous avons impulsée pour les appels IRGA
- Valoriser les projets pédagogiques, les innovations et les responsabilités dans la carrière des enseignants et améliorer leur reconnaissance par notre établissement
- Valoriser les ingénieurs et techniciens afin de reconnaître par l'IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise), l'expertise développée et les responsabilités.
- Renforcer et promouvoir les dispositifs facilitant les collaborations interdisciplinaires et inter-composantes en formation et en recherche, en particulier sur les sujets des transitions.
- Replacer l'étudiant.e au centre de nos préoccupations de nos projets. Nous souhaitons AUCUN améliorer son accès à un logement décent, à une alimentation correcte et à des professionnels de santé.

Notre université doit encourager les sciences dans leur diversité et dans tous les domaines disciplinaires pour conforter notre rayonnement scientifique avec **une vocation sociale, environnementale et des retombées pour nos territoires**. Autant d'atouts pour enrichir les parcours des étudiant-e-s et l'apport de nouvelles compétences et opportunités à la hauteur des grands défis sociétaux. **Nous interviendrons pour pérenniser une subsidiarité ambitieuse et innovante** au plus près des étudiant-e-s et des personnels en préservant pour toutes les composantes, des services proches des usagers(scolarité, RH, logistique), dans le respect du cadre de la stratégie de la future Université.

#### **NOUS FERONS LA PROMOTION D'UNE POLITIQUE RSE AMBITIEUSE**

- Améliorer la qualité de vie au travail, réduire la précarité
- Anticiper les défis et les risques pour préserver l'intégrité de notre cadre de travail
- Veiller à la parité dans les recrutements, les carrières, la communication institutionnelle
- Prévenir les conflits d'intérêt, le harcèlement ou la souffrance au travail.
- Soutenir une politique de développement durable, de sobriété énergétique avec des objectifs ambitieux.
- Améliorer la capacité de nos équipements, favoriser si elles sont adaptées, leurs maintenances
- Faciliter l'accès aux modes de déplacements et une politique d'achats à moindre impact carbone

#### **LA FORCE D'UN VOTE POUR LA LISTE SGEN CFDT**

- **Des candidates et des candidats investis dans notre collectif pour vous représenter, en toute indépendance**
- **Un syndicalisme de propositions**, qui obtient des résultats, grâce à sa **capacité de travailler avec les équipes de la présidence, quelles qu'elles soient, dans une démarche de critique constructive, de négociation et de proposition**
- **un syndicat généraliste et non corporatiste** : la CFDT représente **toutes les catégories de personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche publique** (universités, EPST, grands établissements, CEA). Elles sont les plus à même de représenter et **défendre tous les personnels**.