

ELECTIONS A LA COMMISSION DE LA RECHERCHE

Scrutin du 9 au 11 avril 2024

Collège B – Représentants des autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés

Secteur « disciplines de santé »

Sièges à pourvoir : 2 titulaires

Liste UGA : université d'avenirs

Liste présentée par Éric GAUSSIER

1- VANHAVERBEKE Cécile

2- CHOISNARD Luc

UGA : université d'avenirs

L'Université Grenoble Alpes renouvellera ses conseils centraux lors des élections qui se tiendront du 9 avril 2024 à 9h00 au 11 avril 2024 à 16h00. Il s'agit d'un moment fort de la vie de notre université qui dessinera son orientation pour les quatre années à venir.

La liste **UGA : université d'avenirs**, composée de 81 co-listières et co-listiers qui représentent la diversité des communautés et des sensibilités de notre établissement, est rassemblée autour de l'envie de faire et d'agir au service de toutes et tous, au quotidien. Arrivée en tête en nombre de sièges lors des élections de novembre 2023 à tous les conseils centraux (Conseil d'Administration, Commission Recherche et Commission de la Formation et de la Vie Universitaire), la liste s'engage de nouveau pour le projet porté et réaffirme son attachement à une université intégrée. Issue de toutes les composantes de l'UGA, de tous les organismes nationaux de recherche, notre liste est soudée par l'attachement au service public de l'enseignement supérieur et de la recherche que nous nous engageons à défendre. Tout en affirmant son indépendance d'action, elle soutient la candidature de Yassine LAKHNECH pour un second mandat à la présidence de l'UGA.

Notre engagement et notre projet se fondent sur un constat :

- L'Université Grenoble Alpes (UGA), grand établissement universitaire labellisé Idex, s'affirme comme une institution internationalement reconnue. Au fil de ses transformations, elle a su s'appuyer sur une vision continue traduite en projets structurants pour bâtir et mettre en œuvre une politique de formation et de recherche ambitieuse, animée par la conviction que la Science doit éclairer la société et l'action publique ;
- Au terme des quatre années d'expérimentation, l'UGA forte de ses composantes académiques et de ses pôles de recherche a fait la preuve de la pertinence de sa raison d'être et de son mode de fonctionnement. Elle offre des opportunités rares dans le paysage universitaire français grâce aux projets structurants dont elle a été lauréate, qu'il convient de déployer au service de toutes et tous ;
- Ces dernières années se sont également caractérisées par la promotion active d'une interdisciplinarité, à la fois en formation et en recherche, fondée sur l'expertise dans chacune des disciplines, qui ont toutes été soutenues par l'établissement, notamment dans le domaine des Sciences humaines et sociales ;
- Les quatre années écoulées ont permis de mettre en œuvre une politique de ressources humaines volontariste pour l'ensemble des personnels, visant à créer un environnement professionnel propice à l'épanouissement et à la réussite de chacune et de chacun. En outre, les processus ont gagné en transparence, manifestant un souci constant d'intégrité ;
- Enfin, l'UGA a su démontrer sa capacité à répondre aux grands défis sociétaux tels que la responsabilité sociétale et environnementale, la gestion de la crise de la Covid-19, la promotion de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion, la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, ainsi que la transition vers une société plus durable.

Cette action doit être poursuivie pour renforcer les réalisations de ces dernières années et consolider l'établissement dans ses fondements. Contribuer à cette aventure collective nous motive à agir pour une politique de responsabilité, tout en apportant un renouvellement des idées pour imaginer, avec vous, un avenir porteur pour toutes et tous, personnels et étudiants.

L'UGA a tout pour devenir un espace permettant l'épanouissement professionnel.

Construisons ensemble ce futur à travers les actions phares que notre liste s'engage à investir sur la base des valeurs et des principes du service public.

Nous affirmons avec conviction notre attachement indéfectible à un service public dont les principes fondamentaux sont **l'inclusion**, la **collégialité**, la **transparence** et **l'exemplarité**. Nos actions s'appuieront sur les valeurs essentielles de **solidarité**, de **confiance** et de **responsabilité**.

Retrouvez-nous sur le site <https://uga-universite-avenirs.fr/>

Faire de l'UGA un espace dans lequel personnels et étudiants s'épanouissent

Nos objectifs principaux

- Continuer d'œuvrer à une égalité femme/homme au quotidien
- Renforcer la reconnaissance de l'investissement de chacun dans les tâches du quotidien
- Renforcer l'attractivité des métiers de l'UGA
- Corréler interdisciplinarité et interculturalité en faveur de l'internationalisation des activités de formation et de recherche
- Poursuivre l'effort en faveur des Humanités et des SHS
- Soutenir toutes les disciplines

Nos principales propositions

- ✓ Continuer de générer des opportunités de rehaussement de postes MCF et BIATSS (repyramidages, 46-3)
- ✓ Ouvrir des concours MCF réservés aux ESAS
- ✓ Maintenir l'effort de l'UGA pour les ESAS tant que le montant ministériel de la PES n'aura pas atteint la cible d'équité avec les EC
- ✓ Atteindre les 50% d'EC bénéficiaires de la C3 RIPEC
- ✓ Continuer de réduire le décalage corps/fonction des BIATSS et de déprécier les contractuels
- ✓ Mettre en place une mission « interdisciplinarité » à l'UGA
- ✓ Donner les moyens aux pôles d'accroître leur capacité d'animation de la recherche pour générer plus de transversalité

Simplifier et fluidifier le fonctionnement quotidien de l'établissement

Nos objectifs principaux

- Permettre à chacune et chacun de mieux situer son activité et sa trajectoire professionnelle au sein de l'UGA
- Simplifier les procédures internes et les démarches administratives, en impliquant tous les usagers

Nos principales propositions

- ✓ Mettre en place des comités d'usagers, travaillant avec des professionnels de l'ergonomie des systèmes et des procédures, pour garantir un lien entre l'action des services et les besoins du terrain
- ✓ Unifier les procédures administratives en lien avec le processus de simplification engagé avec les ONR
- ✓ Améliorer la lisibilité des calendriers et processus internes
- ✓ Harmoniser les calendriers des établissements-composantes avec celui de l'établissement

Contribuer à une transition écologique réfléchie, éclairée par la Science

Nos objectifs principaux

- Mettre en place une approche globale et systémique
- Répondre aux attentes de la société et des étudiants
- Développer un pôle d'expertise à même d'accompagner les décideurs publics locaux et nationaux

Nos principales propositions

- ✓ Définir des objectifs chiffrés alignés sur les objectifs de 2030
- ✓ Intensifier les efforts pour la rénovation énergétique des bâtiments
- ✓ Recouvrir les toitures de panneaux photovoltaïques ou les végétaliser
- ✓ Intégrer les enjeux de la transition écologique dans la politique des missions et des achats, à tous les niveaux de l'établissement
- ✓ Créer et doter en moyens l'Institut Interdisciplinaire de la Transition Ecologique
- ✓ Connecter les différents projets Compétences et Métiers d'Avenir (CMA) autour de la transition écologique pour donner de la visibilité aux métiers de la transition
- ✓ Former tous les étudiants aux enjeux environnementaux
- ✓ Environner des Congés pour projet pédagogique (CPP) dans le domaine de la transition écologique

**Avec la liste UGA : université d'avenir,
formons une majorité pour agir au service du futur de notre université !**