

## ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Scrutin du 9 au 11 avril 2024

**Collège A - Représentants des professeurs des universités et personnels assimilés**

*Sièges à pourvoir : 8 titulaires*

### Liste UGA en commun

Liste présentée par Konstantin PROTASSOV



- 1- PROTASSOV Konstantin
- 2- SAMUEL Karine
- 3- LAJARGE Romain
- 4- MARANINCHI Florence
- 5- SEIGNEURIN Arnaud
- 6- CARON-FASAN Marie-Laurence
- 7- SALTEL Philippe
- 8- CHARLAIX Elisabeth



Les Conseils de l'Université Grenoble Alpes seront à renouveler lors des élections des 9, 10 et 11 avril 2024. Le Conseil d'Administration élira ensuite le Président, le 16 mai 2024.

**Konstantin PROTASSOV**, Professeur de physique, [est candidat à la Présidence de l'Université Grenoble Alpes](#). Les listes [UGA en commun](#) soutiennent sa candidature. Présentes dans tous les Conseils et représentant la diversité de l'UGA, ces listes proposent un programme ambitieux pour un avenir cohérent et soutenable au sein d'un établissement apaisé.

**Le programme que nous portons propose une gouvernance basée sur l'éthique, la démocratie et le dialogue**, afin de restaurer la confiance des personnels et l'image de notre université.

L'UGA est reconnue et rayonne internationalement par son excellence scientifique. Nous sommes fier·e·s de cet acquis, fruit de l'engagement de toutes et tous, pendant une décennie. Il n'est d'ailleurs pas exagéré de considérer que l'UGA est aujourd'hui l'un des exemples français les plus réussis pour préparer l'avenir des jeunes générations.

Pour cultiver cet acquis précieux, une vision nouvelle est aujourd'hui indispensable. Avec méthode et dans la concertation, nous devons aller, ensemble, vers une université moins verticale fédérant des établissements et des composantes à forte identité et forte autonomie à la fois, dans un ensemble cohérent.

Si cette ambition nécessite un ensemble d'étapes, elle doit surtout être guidée par un paradigme que les listes [UGA en commun](#) auront à cœur de promouvoir : **retrouver la collégialité universitaire et le dialogue avec les collègues**. Seule cette voie est susceptible de redonner à notre communauté universitaire confiance et sens partagé de l'implication dans les différentes missions de l'Université.

Dans un contexte de désordres organisationnels et de souffrances des personnels, les listes [UGA en commun](#) considèrent donc comme impératif qu'une Présidence engage une première étape de réformes visant à « Réparer » notre établissement. La seconde étape visant à « Construire, pour préparer l'avenir » en sera facilitée.

### Réparer...

Les listes [UGA en commun](#) font le diagnostic, largement partagé, que deux maux minent notre Université : la souffrance des personnels et l'impasse budgétaire.

**Cœur de l'Université, les personnels doivent retrouver confiance au travail.** Il est indispensable d'installer une véritable politique sociale négociée à l'UGA, englobant la question des rémunérations, de la parité femme-homme, et de l'ensemble des conditions de travail. Cette politique doit avoir pour ambition cardinale la véritable reconnaissance du travail pour toutes les catégories de personnel. L'implication des collègues doit être davantage valorisée, en particulier pour les collègues BIATSS. De la même manière, l'implication dans les différentes missions du métier d'enseignant-e chercheur-e doit être réellement reconnue.

De manière générale, cette politique sociale doit progressivement initier un nouveau modèle de travail à l'UGA : responsabilisant, participatif, basé sur le respect et la confiance. Une Vice-Présidence *Qualité de vie au Travail* renforcée est donc à créer.

**La situation budgétaire de l'UGA est aujourd'hui très délicate comme le montrent les données communiquées au Conseil d'Administration du 15 décembre 2023.** Dans un contexte de sous-financement chronique de l'enseignement supérieur français, les choix de gestion de la précédente équipe ont de fait aggravé une situation que les listes [UGA en commun](#) souhaitent affronter avec équité et méthode. Un audit indépendant s'avère donc indispensable pour connaître l'ampleur véritable de nos difficultés et dessiner les possibles voies d'en sortir sans fragiliser notre offre de formations et nos capacités de recherche qui sont de formidables atouts de l'UGA.

## Construire, pour préparer l'avenir ...

Les listes **UGA en commun** seront très attentives à l'équilibre et aux modalités d'élaboration des projets proposés et des constructions institutionnelles à engager. Deux orientations principales seront défendues.

D'une part, **la composante socio-écologique des actions** menées est primordiale pour les listes **UGA en commun**. Pour favoriser une Transition Écologique à l'UGA, le travail du collectif qui a réalisé **l'enquête « UGA2024 »** nous semble devoir être pleinement mobilisé par le Président élu. Une Vice-Présidence à la Transition Écologique aux missions élargies devra être créée avec la tâche de coordonner les actions de l'ensemble des Vice-Présidences à mobiliser pour engager les transformations nécessaires. Promouvoir des méthodes et des actions impliquant le plus grand nombre de collègues est une condition pour réussir.

D'autre part, **l'installation de nouvelles gouvernances et d'un nouvel exercice du pouvoir** est impérative. L'UGA n'est pas condamnée à la complexification permanente de son organisation et de ses fonctionnements. Un effort majeur de simplification et d'allègement des procédures est à engager urgemment. En premier lieu, les conditions d'un exercice serein et satisfaisant des missions des collègues doivent être garanties. En second lieu, cette simplification doit passer par une déconcentration du pouvoir favorisant la libération des initiatives dans un ensemble cohérent.

Dans une démarche pragmatique, il convient de faire le pari de la collégialité et de la définition d'une authentique subsidiarité interne, en définissant très clairement les compétences relatives de chacune des structures. L'effort de simplification doit constituer le pivot de la construction de nouvelles gouvernances. La réflexion doit s'ouvrir sans interdits sur l'intérêt d'une multiplication des niveaux de gestion, l'organisation actuelle des prérogatives des différentes composantes, le choix systématique de la verticalité de la décision, l'omniprésence du principe d'appel à projets, notamment.

**Garantie d'une vie démocratique épanouie, l'exercice du pouvoir est à réinventer.** Les listes **UGA en commun** seront très attentives à ce que l'équipe dirigeante élue annonce une stratégie précise et évaluée. Cette stratégie partagée doit se déployer dans une totale transparence des décisions et toujours favoriser l'apaisement des relations internes. Exemplaire dans ses actions, l'équipe emmenée par **Konstantin PROTASSOV** doit construire sa légitimité sur la consultation (en particulier des représentant-e-s du personnel), la grande proximité avec les personnels et l'horizontalité de l'action.

Cette équipe doit donc s'engager sur la voie d'une vie démocratique exigeante et éthique, soutenue par une collégialité permettant aux élu-e-s des conseils et aux personnels d'être pleinement investis dans des débats de qualité. Seule cette attitude permettra à la communauté universitaire, animée par le souci de l'excellence et de l'engagement, de déployer pleinement ses potentialités.

**En toute clarté, les listes UGA en commun s'engagent sur ces 4 orientations** – (i) sortie d'une situation financière extrêmement difficile ; (ii) nouveau modèle de travail responsabilisant, participatif, basé sur le respect et la confiance ; (iii) nouveau modèle de gouvernance basé sur une authentique subsidiarité interne ; (iv) véritable transition écologique de l'établissement - qui seront constamment défendues par leurs élu-e-s. **Nos listes soutiendront chaque évolution qui s'inscrira dans ces orientations.**

Soucieuses de l'excellence de la recherche et de la qualité des enseignements proposés aux étudiants, les listes **UGA en commun** proposent, enfin, de mettre en place des méthodes de travail collectives, innovantes, susceptibles de remobiliser la communauté UGA. Sur ces sujets clés pour l'UGA, des « Conventions de consensus » pourraient ainsi être réunies entre l'ensemble des personnels et des élu-e-s des différents conseils et/ou l'équipe présidentielle, afin de recueillir les attentes des « forces vives » de l'UGA pour une participation et une responsabilisation de toutes et tous.

**Soutenant la candidature de Konstantin PROTASSOV**, les listes **UGA en commun** portent donc aux élections des Conseils des 9, 10 et 11 avril 2024, l'ambition que l'UGA poursuive son projet universitaire d'envergure, s'appuyant sur des composantes et des établissements à forte identité. Cette ambition doit s'appuyer sur la volonté de cultiver à l'UGA l'immense richesse que constituent ses personnels mais bien plus encore, ses **étudiantes et étudiants**.