

ELECTIONS A LA COMMISSION DE LA RECHERCHE

Scrutin du 31 mars 2026 au 2 avril 2026

Collège D – Représentants des doctorants

Sièges à pourvoir : 6 titulaires et 6 suppléants

Liste Doctorants UGA : université d'avenirs

Liste soutenue par : la liste UGA : université d'avenirs

Présence d'une profession de foi

- 1-PAUL Simon
- 2-VELLARD Camille
- 3-VEREECKE Jean
- 4-OLIVIER Marine
- 5-CAUX Corentin
- 6-VILLE Stella
- 7-VIOLLET Benjamin
- 8-FABRY Iris
- 9-ABADIE Théo
- 10-
- 11-
- 12-

Doctorants UGA : Université d'Avenir

Liste des doctorant·e·s

Conseil d'Administration • Commission Recherche

Nous sommes doctorant·e·s à l'Université Grenoble Alpes. Nous faisons de la recherche, nous enseignons, nous participons à la vie de notre université, souvent avec passion, parfois dans des conditions difficiles. Aujourd'hui, nous nous présentons au Conseil d'Administration et à la Commission Recherche parce que nous croyons que notre voix doit résonner là où les décisions se prennent.

Ancrés dans les valeurs portées par la liste **UGA : Université d'Avenir**, inclusion, collégialité, transparence, exemplarité, nous portons un projet ambitieux et concret pour les doctorant·e·s de l'UGA : améliorer nos conditions de travail, défendre nos droits, renforcer notre place dans la gouvernance de l'université.

1. Des conditions de thèse à la hauteur de notre engagement

Faire une thèse, c'est produire des connaissances nouvelles au bénéfice de toute la société. Ce travail exigeant mérite des conditions dignes. Or, trop de doctorant·e·s de l'UGA font face à des financements insuffisants, des contrats tardifs, une charge d'enseignement mal rémunérée, et une incertitude professionnelle pesante.

- Nous exigerons que tout·e doctorant·e de l'UGA bénéficie d'un financement pour la durée complète de sa thèse.
- Nous défendrons la mensualisation effective des vacances d'enseignement et le respect des délais de paiement.
- Nous porterons la demande d'un accès simplifié aux ressources matérielles (bureaux, équipements, mobilité internationale) pour tous les doctorant·e·s, quels que soient leur laboratoire ou leur discipline.
- Nous veillerons à ce que le Comité de Suivi Individuel (CSI) soit réellement un outil d'accompagnement et de protection, et non une formalité.

2. Bien-être et santé mentale : une priorité, pas un slogan

Le doctorat est une épreuve intellectuelle intense. Les études sur le bien-être des doctorant·e·s montrent des taux élevés de surmenage, d'anxiété et d'isolement. À l'UGA, cette réalité ne peut plus être ignorée.

- Nous demanderons le renforcement des dispositifs de soutien psychologique accessibles et adaptés aux doctorant·e·s.
- Nous favoriserons la création d'espaces de convivialité et de réseaux d'entraide entre doctorant·e·s, toutes disciplines confondues.
- Nous alerterons dès que les relations encadrant·e/doctorant·e se détériorent, et défendrons des mécanismes clairs de médiation et de recours.

3. Tolérance zéro face aux VSS et aux discriminations

La précarité et les rapports hiérarchiques propres au monde doctoral rendent les doctorant·e·s particulièrement exposé·e·s aux violences sexistes et sexuelles (VSS) et à toutes formes de discriminations, qu'elles soient basées sur le sexe, le handicap, l'origine culturelle ou la classe sociale. L'UGA doit être un lieu sûr, sans exception.

- Nous défendrons le renforcement et l'indépendance réelle de la cellule de lutte contre les VSS, avec des moyens humains et juridiques suffisants.
- Nous demanderons des formations obligatoires à la prévention des VSS pour les encadrant·e·s.
- Nous veillerons à ce que les signalements soient traités avec sérieux et célérité, et que les victimes soient accompagnées, quels que soient leur statut et leur origine.

4. Transformation écologique : un levier structurant pour la recherche doctorale

Face aux bouleversements climatiques et environnementaux, la recherche publique a un rôle central à jouer. Le doctorat doit être un espace d'innovation et d'engagement scientifique à la hauteur de ces enjeux. À l'UGA, les initiatives existantes constituent une base solide, mais doivent être amplifiées et mieux structurées pour faire de la transformation écologique un axe fort et transversal de la recherche doctorale.

- Nous défendrons le développement de financements dédiés à des projets doctoraux interdisciplinaires en lien avec les enjeux environnementaux (climat, biodiversité, énergie, alimentation).
- Nous porterons l'intégration plus systématique de ces thématiques dans les formations de Master, afin de renforcer le continuum formation-recherche.
- Nous encouragerons les collaborations avec les acteurs publics et privés du territoire, dans une logique de recherche partenariale et d'impact concret.
- Nous veillerons à l'ouverture de perspectives postdoctorales et de recrutement en cohérence avec ces priorités scientifiques et sociétales.

5. Préparer l'après-thèse : l'insertion professionnelle comme enjeu collectif

Le doctorat ouvre des portes, encore faut-il les connaître. Trop de doctorant·e·s arrivent en fin de thèse sans visibilité sur les débouchés, académiques comme non-académiques.

- Nous porterons le développement d'un accompagnement à l'insertion professionnelle dès la première année de thèse, intégrant les secteurs public et privé.
- Nous valoriserons les compétences transversales développées pendant la thèse, notamment à travers le renforcement du dispositif doctoral de l'UGA.
- Nous défendrons l'égal accès à ces ressources pour les doctorant·e·s étranger·ère·s, souvent moins informé·e·s des spécificités du marché du travail français et européen.

6. Notre place dans la gouvernance : représenter, informer, agir

Les doctorant·e·s sont des acteur·rice·s à part entière de l'université. Au CA et à la Commission Recherche, nos élu·e·s seront des interlocuteur·rice·s actif·ve·s, informé·e·s et engagé·e·s.

- Nous rendrons compte régulièrement de notre action aux doctorant·e·s de l'UGA, par des comptes-rendus accessibles et des temps d'échange.
- Nous travaillerons en lien étroit avec les représentant·e·s doctorant·e·s des Écoles Doctorales pour faire remonter les préoccupations du terrain.
- Nous serons présent·e·s, actif·ve·s et disponibles : chaque doctorant·e doit pouvoir nous solliciter, nous interpeller, nous alerter.

Doctorant·e·s de l'UGA,

votez **Doctorants UGA : Université d'Avenir**

pour que votre thèse se déroule dans des conditions dignes, dans une université qui vous respecte et vous protège.
